

Postopki prenehanja pogodbe o zaposlitvi

Zbor članov Združenja za promet,
Sekcija za prevoz blaga v cestnem prometu,
26.maja 2015

Polona Fink Ružič, GZS

VRSTE ODPOVEDI

- REDNA ODPOVED – odpovedni rok
- IZREDNA ODPOVED – brez odpovednih rokov
- DELAVCA
- DELODAJALCA

REDNA ODPOVED

- DELAVCA – brez razloga, brez obrazložitve
- DELODAJALCA – utemeljen razlog
 - POSLOVNI RAZLOG
 - RAZLOG NESPOSOBNOSTI
 - KRIVDNI RAZLOG
 - INVALIDNOST
 - NEUSPEŠNO OPRAVLJENO POSKUSNO DELO

IZREDNA ODPOVED

- DELAVEC – razlogi (odpravnina, nadomestilo)
- DELODAJALCA – razlogi (brez odpravnine, brez nadomestila)

IZREDNA ODPOVED DELODAJALCA

1. kršitev, ki ima znake kaznivega dejanja
2. hujša kršitev + naklep / huda malomarnost
3. lažni podatki ali dokazila o izpolnjevanju pogojev
4. 5 dni zaporedoma ne pride na delo + o razlogih ne obvesti delodajalca
5. pravnomočna odločba – prepoved opravljanja dela / vzgojni, varnostni, varstveni ukrep / sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten z dela

IZREDNA ODPOVED DELODAJALCA

6. delavec odkloni prehod in dejansko opravljanje dela pri dd prevzemniku
7. 5 dni po prenehanju suspenza se delavec neupravičeno ne vrne na delo
8. Kršenje navodil imenovanega zdravnika / če v tem času opravlja pridobitno delo / brez odobritve zdravnika odpotuje iz kraja svojega bivanja

POSTOPEK

- KRIVDNI RAZLOG
 - OPOZORILO PRED ODPOVDJE (1I / 2I)
 - ROK za OPOZORILO
 - subjektivni: 60 dni od ugotovitve kršitve
 - objektivni: 6m od nastanka kršitve
 - PONOVI TEV KRŠITVE
 - subjektivni: 60 dni od ugotovitve utemeljenega razloga
 - objektivni: 6m od nastanka utemeljenega razloga / ko je mogoč kazenski pregon

POSTOPEK

- RAZLOG NESPOSOBNOSTI

- objektivni rok: 6m od nastanka utemeljenega razloga

POSTOPEK

- RAZLOG NESPODOBNOSTI
- KRIVDNI RAZLOG
- IZREDNA ODPOVED

- pisna seznanitev z očitamnimi kršitvami / razlogom nesposodbnosti....min 3 dni.....
- zagovor (lahko s predstavnikom sindikata / odvetnikom)

POSTOPEK

- OBVESTILO SINDIKATU – NA ZAHTEVO DELAVCA
- 6 DNI ZA MNENJE
- NEGATIVO MNENJE NE VPLIVA NA ZAKONITOST ODPOVEDI

POSTOPEK

- OBLIKA ODPOVEDI
 - PISNA
 - DEJAVNSKI RAZLOG ZA ODPOVED
 - „PRAVNI POUK“
 - PRAVNO VARSTVO IN
 - PRAVICE IZ NASLOVA ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI
 - OBVEZNOST PRIJAVE V EVIDENCO ISKALCEV ZAPOSLOTVE

POSTOPEK

- VROČITEV
 - osebno v prostorih dd (odklonitev)
 - priporočena pošta s povratnico (če ni sprejeta
 - 8 dni od prvega poskusa vročitve)
 - objava na oglasnem mestu pri dd, ki je dostopno delavcem (v zaprti ovojnici)

POSTOPEK

- DAN PO VROČITVI
- ODPOVEDNI ROKI (delodajalci)
 - neuspešno opravljeno poskusno delo: 7 dni
 - krivdni razlog: 15 dni
 - poslovni razlog / nesposobnost

Čas trajanja zaposlitve	0 let	1 leto	2 leti	3 leta	5 let	10 let	15 let	17 let	20 let	25 let
Odpovedni rok	15 dni	30 dni	30 dni	32 dni	36 dni	46 dni	56 dni	60 dni	60 dni	80 dni

- DOGOVOR O DENARNEM POVRAČILU NAMESTO ODPOVEDNEGA ROKA

DRUGO

- Sporazumno prenehanje
- Odpoved s ponudbo nove PZ
 - Nesposobnost / poslovni razlog
 - Ustrezna zaposlitev
 - enaka vrsta in raven izobrazbe
 - enak delovni čas
 - kraj opravljanja dela (3 ure v obe smeri z javnim prevozom)
 - za nedoločen čas

DELOVNI ČAS MOBILNIH DELAVCEV

»**delovni čas**« pomeni čas od začetka do zaključka dela, ko je mobilni delavec

- na svojem delovnem mestu
- na razpolago delodajalcu in
- opravlja svoje naloge in dejavnosti:
 - razen odmorov iz 5. člena tega zakona,
 - časa počitka iz 6. člena tega zakona in
 - časa razpoložljivosti iz 2. točke prvega odstavka tega člena, ki se ne všttevajo v delovni čas. V delovni čas je vključen:

- a) čas, ki je posvečen vsem dejavnostim v cestnem prevozu kot so zlasti:
- vožnja vozila;
 - natovarjanje in raztovarjanje;
 - pomoč potnikom pri vstopu na vozilo in izstopu iz njega;
 - čiščenje in tehnično vzdrževanje;
 - vsa druga dela, katerih namen je zagotoviti varnost vozila, njegovega tovora in potnikov ali izpolnitev pravnih ali zakonskih obveznosti, ki so neposredno povezane s točno določenim prevozom, ki se odvija, vključno s spremljanjem natovarjanja in raztovarjanja, administrativnimi formalnostmi s policijo, carino itd.
- b) Čas, ko voznica ali voznik (v nadaljnjem besedilu: voznik) **ne more prosto razpolagati s svojim časom in mora biti na svojem delovnem mestu, pripravljen prevzeti običajno delo**, obenem pa ima nekatere naloge, ki so povezane z njegovim delom, zlasti ko čaka na natovarjanje ali raztovarjanje,
- c) V primeru samozaposlenih voznikov se uporablja ista definicija kot v točkah 1.a) in 1.b) za čas od začetka do zaključka dela, ko je samozaposleni voznik na svojem delovnem mestu na voljo stranki in izvaja svoje naloge ali dejavnosti, razen tistih, ki predstavljajo splošno administrativno delo, ki ni povezano s konkretnim prevozom;

»čas razpoložljivosti« pomeni:

a) Za mobilne delavce čas, ko se od mobilnega delavca **ne zahteva, da ostane na svojem delovnem mestu**, vendar **mora biti na voljo**, da se ga pozove na začetek ali nadaljevanje vožnje ali opravljanje drugih del. Tovrstni čas razpoložljivosti zlasti vključuje čas, ko mobilni delavec spremlja vozilo, ki se prevaža s trajektom ali vlakom, kot tudi čas čakanja na mejah in čakanja zaradi prepovedi vožnje. Ta čas in njegovo predvideno trajanje mora mobilni delavec poznati vnaprej pred odhodom ali neposredno pred dejanskim začetkom časa razpoložljivosti.

a) Za mobilne delavce, ki vozijo v posadki, to pomeni čas sedenja ob vozniku ali ležanja na ležišču v vozilu medtem, ko se vozilo premika.

pravnasluzba@gzs.si